

GUIDE PRATIQUE

Résultats de représentativité 2025

Comprendre les chiffres, cibler les fragilités et préparer les élections 2026/2027

Finalité du guide	Donner aux DS et aux sections une lecture fiable des résultats 2025 de la branche Mutualité, en mesurer la portée et transformer les enseignements en plan d'action électoral.
-------------------	--

Public cible	Usage recommandé	Résultat attendu
DS, RSS, élus CSE, responsables de section	Réunion de section, préparation électorale, reporting SIA, communication adhérents	Diagnostic partagé, priorités locales, objectifs chiffrés et suivi mensuel

Sommaire

Introduction - Ce que mesure la représentativité

1. Résultat officiel 2025 dans la branche Mutualité
2. Lire la portée du score CFE-CGC
3. Identifier forces, fragilités et zones de potentiel
4. Transformer le diagnostic en objectifs 2026/2027
5. Piloter les sections et les campagnes locales
6. Communiquer les résultats sans surinterpréter
7. Tableau de bord et rituels de suivi
8. Outils et modèles opérationnels

Introduction

La représentativité : un indicateur de légitimité et de capacité à négocier

La représentativité syndicale résulte de plusieurs critères légaux, dont l'audience électorale. Au niveau de la branche, le poids relatif détermine la capacité des organisations représentatives à participer aux négociations et à peser dans la conclusion des accords collectifs.

Point de vigilance	Le résultat officiel 2025 de la CFE-CGC dans la branche Mutualité est de 13,81 % , et non 12,98 %. Ce chiffre est celui fixé par l'arrêté du 27 novembre 2025 publié au Journal officiel.
--------------------	--

Les quatre questions à poser

- Quel est le poids officiel de la CFE-CGC dans la branche et son évolution par rapport au cycle précédent ?
- Quels établissements et collèges contribuent le plus au résultat ?
- Où perdons-nous des voix faute de liste, de candidats ou de mobilisation ?
- Quelles actions permettent de franchir durablement le seuil de 14 % ?

1. Résultat officiel 2025 dans la branche Mutualité

Organisation représentative	Poids 2025
CFDT	33,11 %
CGT	23,37 %
CGT-FO	16,05 %
CFE-CGC	13,81 %
UNSA	13,66 %

Lecture immédiate

La CFE-CGC demeure représentative dans la branche Mutualité et se situe au quatrième rang, à seulement 0,15 point devant l'UNSA. Le franchissement de 14 % nécessite un gain net de 0,19 point, mais la priorité doit être de sécuriser la progression dans la durée.

2. Lire la portée du score CFE-CGC

Un résultat solide, mais exposé

Constat	Interprétation	Conséquence opérationnelle
13,81 % dans la branche	Légitimité confirmée et participation aux négociations de branche	Valoriser les résultats et maintenir une présence active dans les instances
Écart faible avec l'UNSA	Position concurrentielle serrée	Sécuriser les établissements contributeurs et éviter toute liste manquante
Objectif supérieur à 14 %	Gain atteignable mais exigeant	Décliner l'objectif en voix supplémentaires par établissement
Résultats hétérogènes localement	Le score national masque des écarts de performance	Piloter par établissement, collège et cycle électoral

Ce que le score ne dit pas

- Il ne donne pas, à lui seul, la répartition des voix entre grandes mutuelles, PME et établissements.
- Il ne permet pas d'identifier les causes locales : absence de liste, participation faible, implantation insuffisante ou campagne tardive.
- Il ne prouve pas une fragilité dans la CCN 51 : ce périmètre relève d'une autre convention collective et doit être analysé séparément avec ses propres résultats officiels.

Règle de méthode	Ne pas agréger des périmètres conventionnels différents. La branche Mutualité (IDCC 2128) et la CCN 51 relèvent de mesures de représentativité distinctes.
------------------	--

3. Identifier forces, fragilités et zones de potentiel

Axe	Question	Action
Forces	Où la CFE-CGC progresse-t-elle ou dépasse-t-elle sa moyenne ?	Capitaliser sur les équipes, messages et relais efficaces
Fragilités	Où les listes sont-elles absentes ou incomplètes ?	Plan de recrutement et appui renforcé
Potentiel	Quels établissements comptent un encadrement important mais peu mobilisé ?	Ciblage adhésion, candidats et campagne spécifique
Risque	Quels scrutins peuvent faire perdre un volume significatif de voix ?	Alerte précoce et pilotage national

4. Transformer le diagnostic en objectifs 2026/2027

Décliner 14 % en objectifs locaux mesurables

Niveau	Objectif SMART	Indicateur
Branche	Dépasser 14 % au terme du prochain cycle	Poids consolidé CFE-CGC
Entreprise	Gagner un nombre défini de voix par rapport au scrutin précédent	Voix nettes gagnées
Établissement	Présenter une liste dans chaque collège à potentiel	Taux de couverture des collèges
Section	Constituer un vivier de candidats 9 à 12 mois avant le vote	Candidats identifiés / sièges
Campagne	Augmenter la participation des sympathisants ciblés	Contacts réalisés, participation, vote

Scénarios de progression

Scénario	Hypothèse	Priorité
Plancher	Maintien autour de 13,8 %	Sécuriser toutes les implantations existantes
Cible	Franchissement de 14 %	Gagner des voix dans les établissements à potentiel
Ambition	Progression durable au-delà de 14 %	Ouvrir de nouvelles sections et renforcer les collèges encadrement

5. Piloter les sections et les campagnes locales

Du reporting à la décision

Rituel	Contenu	Fréquence
Reporting SIA	Adhésions, radiations, établissements, contacts et candidatures	Mensuelle
Revue électorale	Dates, PAP, listes, risques et besoins d'appui	Mensuelle puis bimensuelle à 6 mois
Point campagne	Communication, contacts, incidents et participation	Hebdomadaire pendant la campagne
REX scrutin	Résultats, écarts, causes et actions de capitalisation	Dans les 15 jours
Quick win	Créer une fiche par établissement : résultat précédent, voix à gagner, collèges, date du prochain scrutin, candidats potentiels, responsable et prochaine action.	

6. Communiquer les résultats sans surinterpréter

Un message de légitimité, de mobilisation et de vigilance

Message	Formulation recommandée
Légitimité	Avec 13,81 % dans la branche Mutualité, la CFE-CGC confirme sa représentativité et sa capacité à peser dans les négociations.
Proximité de l'objectif	Le seuil de 14 % est à portée, mais chaque voix et chaque implantation compteront lors des élections 2026/2027.
Mobilisation	La progression dépend de listes complètes, de candidats formés et d'une présence terrain régulière.
Vigilance	Les résultats doivent être analysés établissement par établissement, sans confondre les périmètres conventionnels.

À éviter

- Présenter 12,98 % comme le résultat officiel 2025 de la branche Mutualité.
- Utiliser un résultat non sourcé ou mélanger les données de la branche Mutualité avec celles de la CCN 51.
- Se limiter à un message de satisfaction sans plan d'action chiffré.
- Comparer les organisations sans rappeler que le poids officiel dépend du périmètre et du cycle électoral.

Pitch DS en 30 secondes

Pitch	La CFE-CGC représente officiellement 13,81 % dans la branche Mutualité. Ce résultat confirme notre légitimité, mais l'écart avec 14 % reste faible. Notre priorité est donc claire : sécuriser chaque section, présenter des listes complètes et gagner des voix dans les établissements où l'encadrement est encore insuffisamment représenté.
-------	---

Support de communication locale

Bloc	Contenu
Le chiffre	13,81 % - résultat officiel de la branche Mutualité
La preuve locale	Résultat du dernier scrutin et actions obtenues
Le défi	Voix à gagner et listes à compléter
L'appel à agir	Adhérer, devenir relais, se porter candidat, voter

7. Tableau de bord et rituels de suivi

Les KPI utiles

Indicateur	Définition	Fréquence
Poids officiel branche	Part relative de la CFE-CGC parmi les OS représentatives	À chaque mesure officielle
Voix CFE-CGC	Suffrages valablement exprimés obtenus	Après chaque scrutin
Gain de voix	Voix obtenues - voix du scrutin précédent	Après chaque scrutin
Couverture électorale	Établissements et collègues avec liste CFE-CGC / cibles	Mensuelle
Complétude des listes	Candidatures déposées / sièges accessibles	À chaque dépôt
Vivier candidats	Contacts qualifiés susceptibles d'être candidats	Mensuelle
Adhésions nettes	Nouvelles adhésions - radiations	Mensuelle
Taux de participation	Votants / inscrits	Pendant et après scrutin

Matrice de priorisation

Potentiel voix	Risque électoral	Priorité
Fort	Fort	Appui national immédiat et plan d'action dédié
Fort	Faible	Campagne de conquête et recrutement de candidats
Faible	Fort	Sécurisation minimale et prévention de la perte de voix
Faible	Faible	Suivi standard et développement progressif

Plan d'action 90 jours

Jalon	Action	Livrable
J+30	Fiabiliser la cartographie électorale et les résultats locaux	Base établissements validée
J+60	Identifier les zones à risque et les viviers de candidats	Top priorités et responsables
J+90	Lancer les actions locales : adhésion, candidats, communication	Plans d'action SMART

8. Outils et modèles opérationnels

Boîte à outils CFE-CGC Mutualité

- Observatoire de la représentativité : résultats officiels, historique, cartes des implantations et alertes.
- Reporting mensuel SIA : adhésions, radiations, sections, relais et potentiel électoral.
- Kit élections : PAP, candidatures, argumentaires, supports de campagne et suivi du vote.
- Fiche établissement : résultats, collèges, voix à gagner, candidats, échéances et risques.
- Webinaires DS : lecture des résultats, stratégie électorale et mobilisation.

Checklist section

Question	Oui / Non	Action
Le résultat local précédent est-il connu et fiabilisé ?		Récupérer PV et données officielles
La date du prochain scrutin est-elle enregistrée ?		Mettre à jour le calendrier partagé
Les collèges à potentiel sont-ils identifiés ?		Analyser effectifs et résultats
Le nombre de voix à gagner est-il chiffré ?		Fixer la cible locale
Un vivier de candidats existe-t-il ?		Lancer les entretiens de recrutement
Les risques et besoins d'appui sont-ils remontés ?		Saisir le niveau national / ALINEA si nécessaire

Synthèse exécutive

- Le résultat officiel 2025 de la CFE-CGC dans la branche Mutualité est de 13,81 %.
- La représentativité est maintenue et l'objectif de dépasser 14 % est atteignable.
- L'écart réduit avec l'UNSA impose de sécuriser les implantations et d'éviter toute absence de liste.
- Les données CCN 51 doivent être traitées séparément : elles ne relèvent pas du même périmètre conventionnel.
- Le pilotage doit porter sur les voix, les collèges couverts, les candidats, la participation et les adhésions nettes.

À retenir	Les chiffres confirment la légitimité de la CFE-CGC Mutualité. La progression future se jouera établissement par établissement, grâce à des listes complètes, une implantation renforcée et une mobilisation pilotée.
-----------	---

Source juridique principale : arrêté du 27 novembre 2025 fixant la liste et le poids des organisations syndicales représentatives dans la convention collective nationale de la mutualité (IDCC 2128), publié au Journal officiel du 19 décembre 2025.